

中共泰山职业技术学院委员会文件

泰职党字〔2026〕1号

中共泰山职业技术学院委员会 关于印发《泰山职业技术学院2026年工作要点》 的通知

各系部处室、各基层党组织：

现将《泰山职业技术学院2026年工作要点》印发给你们，
请认真遵照执行。

中共泰山职业技术学院委员会
2026年3月3日



泰山职业技术学院 2026 年工作要点

2026 年是中国共产党建党 105 周年，是学院“十五五”规划开局之年，也是锚定“特色鲜明、省域领先、全国知名”高水平高职院校的启航之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实习近平总书记关于职业教育的重要论述，切实提升学院关键办学能力，抢抓机遇、乘势而上，登高望远、奋力争先，实干、攻坚，在服务经济社会高质量发展中展现泰职担当。

一、工作思路

2026 年学院工作思路为“125467”。

坚持“一条遵循”：坚持以学生发展为中心，落实立德树人根本任务，为党育人、为国育才。

拧紧“两根链条”：一是**管党治党责任链条**，坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展；二是**专业服务产业链条**，以深化“产业学院”建设为突破口，实现人才供给侧与产业需求侧精准匹配。

统筹“五个抓手”：对标对表“**办学质量监测、办学能力评价、‘双高计划’建设、教学关键要素改革、职业本科设置**”指标体系，精准着力用力，夯基础强内涵。

实施“四项工程”：一是“**党建+**”业务融合工程，打造高质量发展新引擎；二是“**泰山+**”铸魂育人工程，打造文化育人新高地；三是“**数字+**”创新赋能工程，打造智慧职教新范式；四是

“名师+”青蓝结对工程，打造双师队伍新动能。

抓实“六大重点”：一是发挥国家农机装备行业产教融合共同体作用，赋能学院高质量发展；二是发挥省大学生就业创业赋能中心功能，促进学生充分就业；三是建强省级“双高计划”建设专业群；四是建强泰安低空经济市域产教联合体；五是产教融合综合实训中心投入使用；六是海外“班·墨学院”提质拓能。

擦亮“七张名片”：一是筑牢安全底线，建设平安泰职；二是涵养政治生态，建设清廉泰职；三是推进依法治校，建设法治泰职；四是强化数字赋能增效，建设智慧泰职；五是激发内生动力，建设活力泰职；六是优化育人环境，建设美丽泰职；七是深化共建共享，建设幸福泰职。

二、重点工作

（一）以党的建设为统领，纵深推进全面从严治党

1.全面加强党的领导。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命重要思想，始终把政治建设摆在首位，落实“第一议题”制度，及时跟进学习最新重要讲话精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，捍卫“两个确立”。规范并完善议事规则和决策程序，将政治标准和政治要求贯穿于办学治校全过程。自觉履行党委管党治党主体责任，每半年至少召开1次党委会专题研究全面从严治党工作。班子成员常态化指导分管领域全面从严治党工作，定期听取情况汇报，至少开展1次全面从严治党方面专题调研。贯彻落实“1151”全链条工作推进机制，制定责任清单；召开2026年全面从严治党工作会议；下发

《工作提醒》；做好政治生态分析评估及述职评议工作。（责任部门：党委办公室（院长办公室））

2.持续强化理论武装。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，开展学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来。落实理论学习中心组学习规则，扎实做好党委理论学习中心组学习和教职工理论学习；通过集体学习研讨、专家报告和专题调研等方式，增强理论学习实效性，推进理论学习常态化。深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。（责任部门：宣传统战处、组织人事处、纪委）

3.筑牢坚强战斗堡垒。严格对标 2026 年度省市基层党建工作要点，精准把握党建工作要求，推进党建各项任务落地落实，不断提升党建工作规范化、科学化水平，打造泰职党建品牌矩阵，以“一支部一品牌一特色”为创建导向，推动党建工作与业务工作深度融合。加强对高层次人才和青年学生的政治引领和政治吸纳，持续夯实基层党组织建设基础。加快党建“一融双高”建设，加强领导班子和干部队伍建设，不断强化高校基层党组织政治领导力建设、思想引导力建设、群众组织力建设和社会号召力建设。有序做好干部推荐、选拔、任用工作，为事业发展提供坚强组织保证。规范开展离退休党支部党建工作。（责任部门：组织人事处）

4.抓牢抓实意识形态。压实意识形态工作责任制，党委定期专题研究意识形态工作、开展专题学习，定期开展意识形态风险

点和宗教信仰排查，抵御和防范宗教、邪教活动向校园渗透。持续规范各类宣传阵地管理，加强课堂、社团活动、论坛、校报校刊、“三微一端”等建设工作。健全舆情研判预防预警体系，建立应急处置协同联动机制，完善“三员”队伍建设，做好舆情信息报送，积极稳妥处置各类舆情。加强教材、图书审查工作。（责任部门：宣传统战处、教务处、图书馆）

5.纵深推进党风廉政建设。加强纪检监察能力建设，巩固“三化”建设年行动成果，提升履职能力，筑牢廉洁防线。紧盯重点领域、关键环节开展日常监督，聚焦市委巡察反馈问题开展专项监督，推动监督执纪问责精准有力。准确运用监督执纪“四种形态”，建立健全巡察整改长效机制。加强纪律教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩。推进新时代廉洁文化建设，不断深化清廉学校建设内涵。（责任部门：纪委、组织人事处）

6.做好统战、群团工作。落实统战工作责任制，加强统战理论和民族政策学习，铸牢中华民族共同体意识。推动“大统战”融入“大党建”，支持民主党派组织建设，重视党外人士培养工作，加强党外知识分子思想政治工作。做好少数民族师生关怀工作。支持和推动关工委、工会等群团开展工作。充分发挥“全国五四红旗团委”作用，加强青年思想政治引领，提升团学干部素质。完善共青团组织机构，创新学生会、社团组织形式。（责任部门：宣传统战处、组织人事处、团委、工会）

（二）以教育教学改革为突破，全面提升人才培养质量

7.推进“专业优化调整工程”。围绕省标志性产业链和市重点

产业链，主动融入我省经济发展大局，聚焦新型工业化强市“头号工程”，集聚学院特色优势，实施专业链对接产业链工程，遴选3-5个基础好、特色鲜明的专业（群），进行重点投入和建设。优化专业布局，打造具有区域影响力的品牌专业群，完成3-5个传统专业（群）数字化改造；重点抓好现代食品供给、新能源汽车技术2个省级高水平专业群建设，力争高水平专业群省级考核获优，争取进入国家级高水平专业群建设序列；深化“专本贯通”“中高职贯通”培养，推进泰安市职业教育发展共同体共建，构建人才培养供需适配机制，提升专业与产业匹配度。（责任部门：教务处）

8.深化“教学关键要素改革”。推进专业、课程、教材、教师、实习实训等教学关键要素联动改革，通过组织“说专业群·说专业·说课程”、“AI 赋能课堂”和“金课堂”比赛等系列活动，2026年力争建设2个高水平专业（群）资源库、30门“金（智慧）课程”、20门“金（数字）教材”、300个“金课堂”、300个人工智能赋能职业教育典型“课堂案例”，推动80%核心课程实现数字化转型升级。推进办学条件达标工程，全力保障省级办学能力评价达标创优。（责任部门：教务处）

9.构建“卓越成果培育体系”。加强质量工程项目建设，建立国家级成果培育库，重点培育5项冲击省级及以上项目成果，力争实现国家级教学成果奖或课程建设“零突破”；健全技能竞赛长效机制，加大投入，积极承办市级及以上技能竞赛，持续提升竞赛水平与赛事服务能力，力争实现世界职业院校技能大赛总决

赛争夺赛一等奖突破；确保第十九届省职业院校技能大赛一等奖获奖数量再创新高，省教学能力大赛、青教赛等竞赛成绩稳步提升。（责任部门：教务处）

10.实施“教学固本强基工程”。强化教学督导与精细化管理，完善“监测-督导-改进”闭环体系，强化院系两级督导联动，实现从教学运行、课堂质量到考核评价的全链条、常态化监测。狠抓教学过程规范与质量底线，严格教学计划、课堂实施、考试考核等关键环节的标准落实与检查，开展专项督导与“随机听课”，确保教学秩序稳定与基础质量过硬。深化教学评价改革与结果运用，将督导评价结果有效纳入教师考核、系部绩效与资源分配，建立教学问题反馈与持续改进机制，形成“以督促建、以评促优”的质量文化。（责任部门：教务处）

（三）以教育家精神为引领，强化高素质教师队伍建设

11.深化师德师风建设。推动教育家精神融入教师培养培训、管理使用全过程。加强师德师风建设，实施“第一标准”建设工程；持续完善“教育家精神高位引领+师德失范低位严惩”的师德长效机制，将师德规范要求纳入教师培训必修内容，纳入全面从严治党、党组织书记抓基层党建述职评议考核，严肃查处师德失范行为。全面加强教师思想政治引领，健全教师政治理论学习常态长效机制。开展第42个教师节系列活动，加强评优树先，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，开展“齐鲁最美教师”、师德优秀典型评选及先进事迹宣传学习活动，营造尊师重教的良好风尚。（责任部门：组织人事处）

12. 加强师资队伍队伍建设。深化“双师型”教师队伍建设，打造双师素质和双师结构的专业教学团队。持续开展专业教学团队、职业教育教学名师培养，加大引进和培养高层次人才力度，完善海外引进人才保障机制。推进教师培训工作，组织教师参加国培、省培等各类培训，开展专业技术人员继续教育，支持开展新技术研发、参加国际学术会议、高级研修等，提升教师学历层次和教学科研能力。健全兼职教师聘用管理和教师企业实践制度，深入推进“技能大师”领航计划，强化教师实践能力培养。持续推进教师资源配置优化和管理制度改革，优化学院师生配比。完善职称评聘办法，适时开展职称评聘工作。稳步推进薪酬制度改革，完善绩效工资分配办法和高质量发展考核办法。（责任部门：组织人事处）

（四）以聚焦新需求为导向，提升区域发展服务贡献度

13. 聚力建设科技创新高地。出台科研量化管理办法，优化科研激励与评价机制。年横向技术服务到款额同比增长15%以上。实现高水平项目攻坚新突破，省部级课题立项突破10项，发表高水平学术论文60篇，核心期刊论文不低于10篇。开展产业需求“精准深耕”行动，力争解决企业“卡脖子”技术难题1-2项。开展协同平台“能级提升”行动，赋能产业升级，参与至少1个泰安市域产教联合体核心技术研发工作，联合行业龙头企业，力争新增1个省级科研创新平台。持续实施“双百双进”行动，完善科技成果转移转化机制，推动科技成果转化，力争获得国家授权知识产权15项，实现科技成果转化不低于10项，各系、部签

订技术服务协议不低于 10 项。开展科研人才“磁聚赋能”行动，培育 12 个院级“工匠型”科研创新团队，力争建立一支高水平科技创新与社会服务高端赋能团队。（责任部门：科研处）

14.助力学习型社会建设。推进泰安开放大学建设，实现县区开放大学资源共享全覆盖，推动县区开放大学扩大招生，开放大学直属学习中心学历教育招生超过 100 人。提升学历继续教育质量水平，加强校外教学点布局和管理，推行继续教育课程建设，做好专业招生 2600 人计划批复工作。推动社区教育持续向基层延伸，深化老年开放大学建设，实现学历教育、社会培训、社区与老年教育协同突破。提高服务发展主动性，健全完善学院培训服务项目管理办法，集聚专业优势，拓展培训项目，拓宽社会资源，力争培训效益翻番，为学院高质量发展提供更强支撑。（责任部门：开放教育系、创新创业教育中心）

（五）以合作共赢为方向，推进高水平开放办学

15.推进产教深度融合。积极推进“一体两翼”，围绕现代优势产业集群建好行业产教融合共同体，与泰安市、产业集聚区建好市域产教联合体，推进建筑建材产业联合体、文旅产业联合体建设。加强与市域内校企合作力度，对合作进展情况实行台账管理，进一步提高市域内合作企业数量和订单培养规模，在重点专业试点推行现代学徒制+工单制实训模式，重点面向数智化职业场景，实施现场工程师培养计划。强化与国内头部企业的深度融合，紧跟产业趋势变化和技术发展方向，特别是卫星、火箭、低空经济、储能产业等新兴产业。积极推进与国星宇航合作项目洽

谈，与北方教育集团合作共建生产性实训基地项目，加强与国内知名企业合作，推动产业学院走向实体化、协同化，加快更多产业学院落地。（责任部门：创新创业教育中心）

16.深化国际交流合作。稳步扩大中外合作办学规模，新增 3 个中外合作办学专业。加强“职教出海”，打造泰山“班·墨”品牌，推动“班·墨学院”提质拓能，强化职业教育优质资源服务优质产能出海，开展国际“中文+技能”培训 4000 人时以上，面向中亚输出专业标准、课程标准、教学资源 6 个以上。重点加强与“一带一路”沿线国家、上海合作组织国家、金砖国家等国家合作，扩大国际友好学校，提升国际化人才队伍建设水平，支持师生“走出去”，强化小语种人才培育，选拔 5 名以上骨干教师和 10 名以上优秀学生赴国（境）外交流学习，启动教育部马来西亚中外人文交流友谊学院建设，擦亮人文交流品牌。（责任部门：国际交流合作办公室）

（六）以立德树人为使命，促进学生全面发展

17.实施“思政育人提质计划”。深化思政课教学改革与创新，培育 1 门思政课智慧课程，建设 1 门教材，力求在省级及以上教学项目取得突破。构建服务专业群建设的思政协同育人新生态，深化与实践教学基地合作，新增 5 个校外“大思政课”实践教学基地，持续推进中高职思政课一体化建设。打造高素质思政课教师团队，加快“新入职教师-骨干教师-教学名师”梯队培养，教师获省级以上思政课教学比赛不少于 3 次，立项校级以上课题 6 项，发表高质量论文不少于 3 篇。落实“首课思政负责制”，协

同推进思政主课堂、社会大课堂、网络新课堂建设，探索思政课与专业课协同教研路径，建成 30 门校级课程思政示范课，培育 5-6 个课程思政教学团队，打造一批首课思政教学成果及典型案例，实现思政教育全专业、全课程覆盖。（责任部门：思政部、教务处）

18.提高学生管理服务水平。发挥一站式学生社区服务中心功能，深化“辅导猫”平台应用，提升学生管理现代化水平。推动学生科研，健全“校-系-社团”三级科创孵化机制，设立学生科研微课题专项。推动志愿服务项目化、专业化、品牌化，重点打造“青春志愿+乡村振兴、社区治理、非遗传承”三大行动。实施辅导员“强基提能”计划，推动辅导员专业化发展。做强“梦想泰职”融媒体矩阵。完善军士人才培养方案，提高军士内涵建设，培树“泰山军士”品牌；做好征兵宣传与退役士兵服务保障，巩固国防教育特色优势。践行“健康第一”教育理念，实施大学生体质强健计划，系统推进学院心理健康提升行动、美育浸润行劳动和教育实践等，促进学生健康成长全面发展。争创省级心理健康教育示范中心。（责任部门：学生工作处、基础部、宣传统战部、军民融合教育系）

19.做好招生就业、创新创业工作。科学谋划招生规模，力争完成 7000 人左右招生目标。全力落实毕业生毕业去向，充分发挥大学生就业创业赋能中心功能，优化“校-系-专业”三级校内就业服务体系，深化访企拓岗促就业专项行动，毕业去向落实率不低于 95%，困难毕业生帮扶覆盖率力争 100%。强化生涯教育与

就业指导，力争全国大学生职业规划大赛省级赛项实现突破。深化创新创业教育，研究制定创新创业课程建设实施方案，组织好各类创新创业大赛的训练和辅导。充分利用创业扶持政策，推动创业带动就业。（责任部门：招生就业指导处、创新创业教育中心）

20.打造“泰山+”文化育人品牌。深化“泰山+文化育人”，依托“泰山书院”，创新“书院+学院”双元育人模式，深入挖掘泰山“国泰民安”文化意蕴，将泰山“挑山工”精神品格全面融入教育教学。组织学生登泰山、访古迹、学精神，让泰山文化成为滋养学生家国情怀、职业品格的精神底色。深耕“泰山+工匠精神”，将泰山石“稳如磐石”的品质追求与工匠精神“精益求精”的价值取向深度融合，培育具有泰山风骨、职教特质的新时代“泰山工匠”。做精“泰山+诗乐文化”，以“中华泰山诗乐文化”社团为翼，将国学经典诵读与现代职教特色有机融合，构建“课堂+社团”一体教学场景。着力打造“泰山雅乐团”文化标杆，传唱泰山诗文、演绎泰山礼乐，通过国际文化交流、职教出海等平台，以诗乐为媒讲好泰山故事、中国故事，显著提升泰山文化的国际传播力与职教品牌影响力。（责任部门：宣传统战处、泰山书院）

（七）以数字化转型为驱动，持续提升管理服务水平

21.加强治理体系建设。进一步深化现代大学制度建设，扎实推进制度“立、改、废”，持续完善教代会、工代会制度，健全以《章程》为核心的制度体系，激发创新创造活力。加强学生创

新能力和实践能力考察。调整完善内设机构，梳理优化机构职能，提升工作运转效率。深入推进依法治校，制定法治建设工作要点，召开法治建设工作会议；进一步规范合同管理，强化事前论证，开展普法宣传。深化档案馆建设。高质量做好“十五五”谋篇布局，以规划引领未来发展。强化信息工作，加强信息公开网络平台建设，完善信息报送工作机制。筑牢保密工作防线，持续推进“山东通”推广使用，强化保密工作日常管理。深化教育评价改革，为学院高质量发展增活力添动力。（责任部门：党委办公室（院长办公室）、组织人事处、工会）

22.赋能数智校园新生态。扎实推进人工智能赋能教育。部署信息系统，加快统一身份认证、办公OA、教务系统等系统整合，搭建“一号登录、一网通办、一数纵览、开放共享”的数智管理体系，实现“数智泰职”线上教学办公信息化。联合泰安移动筹建AI算力云平台，产教融合驱动教育数字化转型。接入教育部“职业教育智慧大脑”、省教育厅“双高监测平台”，确保数据上下贯通。建成覆盖校园的5G+Wi-Fi无线网络，出口总带宽提升至10G，为师生提供高速、泛在的移动教学环境。持续优化数字化教学环境和信息系统建设，筑牢教育网络安全底线。持续推进图书馆服务功能转型和泰山文化特色馆建设。（责任部门：图书馆（信息中心））

23.健全大安全工作体系。完善安全风险社会化分担机制和矛盾纠纷多元化解机制，持续深化平安校园建设。健全校园安全制度体系，多元化创新安全教育培训形式，增强师生安全防范意识

和自我保护能力，师生对各类安全知识知晓率达 100%。加强安保人员业务培训，积极参加省市教育部门组织的业务学习培训，提高队伍的整体素质和专业水平。强化重点领域、重大敏感节点、假期前后安全管理工作。落实校方责任险投保，畅通“校方责任险绿色通道”。切实抓好安全隐患排查工作，科技赋能安防升级，加强校园巡逻防控，优化校园交通布局，改善校园周边环境，有效提升安全管理的规范化、标准化、网络化、数智化水平。（责任部门：安全保卫处）

24.强化后勤服务保障。产教融合综合实训中心项目投入使用。系统推进校园老旧设施改造升级，推进校园节能降耗体系建设。落实资产管理制度，推进资产管理信息化建设，资产管理信息化覆盖率达到 100%，资产盘点准确率、处置及时率均达到 95% 以上。深化食堂自营管理改革，强化保洁、绿化等物业服务建设，做好维修服务，提升校园后勤保障水平。推进南校区实训基地提质改造，探索“校企共建、有偿使用”等多元化运营模式，建设成为学生校外实训、劳动教育实践、企业员工培训的重要平台。（责任部门：总务处）

25.做好财务、招标采购、审计等工作。构建全周期预算绩效管理体系，重大项目绩效目标设定科学率达 100%，全面提升资金配置与使用效益，一般性支出压减 5% 以上，优先保障刚性支出及重点项目。积极利用政策红利，拓展办学经费多元化筹措渠道。优化采购流程，提高招标采购效率，强化采购成本控制，加强对代理机构的考核管理和招标采购全过程监督。严格落实省市审计

政策，开展财务收支、招标采购、资产管理、内部控制等重点领域审计工作，细化过程审计，真正发挥内部审计职能。（责任部门：计划财务处、招标采购科、审计科）

三、工作要求

（一）强化组织领导

加强统筹协调，层层压实责任，着力构建“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓”的一体化工作格局。通过责任链条的闭环管理，确保各项任务在推进过程中方向不偏、力度不减，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）细化落实责任

加强宏观指导和综合协调，对照重点工作，逐项分解、层层细化，将责任明确到部门、具体到个人，各部门制定具体实施方案，严格限定时间节点和目标要求。全面推行“清单化管理、项目化推进”机制，确保工作任务到岗、责任到人，真正实现事事有人管、件件有着落，形成闭环落实体系。

（三）强化监督问效

健全督查督办与考核评价体系，构建“季度督查督办—动态跟踪调度—年终成效评估”全过程监督链条，实现对重点工作推进情况的实时掌控和精准把脉。要强化结果运用，将工作落实情况与年度考核、评优评先、述职评议及奖惩任免深度挂钩，以严督实查倒逼责任落实，以考核问责提升执行效能，为学院年度各项工作落地见效提供坚强的组织保障。

中共泰山职业技术学院委员会办公室

2026 年 3 月 3 日印发