

中共泰山职业技术学院委员会办公室文件

泰职党办字〔2022〕38号

中共泰山职业技术学院委员会办公室 印发《落实中共泰安市委办公室关于常态化推进 机关作风建设的若干措施的实施办法》的通知

各部门、各基层党组织：

现将《落实中共泰安市委办公室关于常态化推进机关作风建设的若干措施的实施办法》印发给你们，请认真遵照执行。

中共泰山职业技术学院委员会办公室

2022年11月4日



落实《中共泰安市委办公室关于常态化推进机关作风建设的若干措施》的实施办法

为深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设必须“抓常、抓细、抓长”重要论述要求，巩固拓展学院机关作风和师德师风集中整顿活动成果，建立健全抓在日常、严在经常的作风建设长效机制，推动学院高质量发展，根据《中共泰安市委办公室印发〈关于常态化推进机关作风建设的若干措施〉的通知》（泰办发〔2022〕33号）文件精神，结合我院实际，现就我院常态化推进机关作风和师德师风建设，制定如下落实办法。

1. 持之以恒加强作风建设。认真落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持把机关作风和师德师风建设作为党委理论学习中心组学习重要内容，纳入党支部“三会一课”、集体学习等内容，做到反复学、深入学、系统学，切实增强党员干部转作风、改作风、严作风的思想自觉和行动自觉。党委每年至少开展1次机关作风和师德师风教育，常态化开展党风廉政警示教育。组织党员干部积极参加上级组织的各级各类机关作风和师德师风培训，认真做好校内延伸培训，充分运用校内外红色教育资源和“学习强国”“灯塔—泰山先锋”等线上学习平台，不断丰富学习形式，增强机关作风和师德师风教育感染力、吸引力，筑牢纪律规

矩意识、提高履职尽责能力。坚持以考促学、学用结合，定期组织开展理论测试，提升学习实效，检验学习成果，推动机关作风和师德师风建设入脑入心见成效。

责任单位：宣传统战处、纪委、党委办公室、组织人事处、各基层党组织

2. 持之以恒开展政治体检。认真落实《泰安市政治生态分析评估办法(试行)》，聚焦政治生态突出问题，特别是作风建设整治重点，对症下药，靶向纠治，着力构建积极向上、干事创业、风清气正的校内政治生态。领导班子每年至少召开1次专题会议，结合巡视巡察、干部考核、专项督查反馈的意见，联系学院重大事件、典型案例，进行集体讨论、查找问题。严格落实民主生活会、组织生活会、主题党日、民主评议党员等制度，发扬斗争精神，用好批评与自我批评武器，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态。健全问题查摆整改常态长效机制，建立问题清单、整改清单、责任清单，逐项整改销号，推动即知即改，抓好系统整改。

责任单位：党委办公室、纪委、组织人事处、各基层党组织

3. 持之以恒激励干部担当作为。树好选人用人“风向标”，落实《关于在新型工业化强市建设等重大任务重点工作一线培养考察使用干部的实施意见》，积极推行“一线工作法”，推动工作在一线落实、问题在一线解决、作风在一线转变。充分发挥校内考核“指挥棒”作用，激励引导各系部处室拉高标杆、比学赶超、争先进位。认真贯彻落实中央《推进领导干部能上能下规定》和泰安市具体措施，对符合不适宜担任现职情形的干部，坚决及时

予以调整，推动能上能下成为常态。坚持干部为事业担当、组织为干部担当，按照“三个区分开来”要求，健全完善容错纠错机制和澄清正名机制，加大对信访举报线索“一案双查”力度，旗帜鲜明为政治坚定、敢抓敢管、不怕得罪人的干部撑腰鼓劲。健全“双向约谈”机制，畅通党员干部表达意愿、反映问题渠道，加强正面教育、疏通负面情绪、化解矛盾风险。积极深化改革，强化工作创新，争当“敢当”改革品牌。强化正向引领和反面警示，常态化培树宣传先进典型，发挥示范引领作用，加大反面警示教育力度，对顶风违纪典型案例，点名道姓公开曝光，持续发挥震慑作用，教育引导广大党员干部以案为鉴，增强党性观念，强化纪律意识，筑牢思想防线。

责任单位：组织人事处、纪委、宣传统战处、党委办公室

4. 持之以恒加强干部管理监督。认真落实《中共中央关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》，用好领导干部规范用权的履职风险、常见问题、自我约束“三张清单”。每年7、8月份组织开展“三晒一评一公开”，全体教职工接受民主测评和广泛监督，对正向测评“差”票和反向测评负面情形逐一分析研判，有针对性地实行分类管理。推行干部待岗管理，对存在不担当不作为、“老好人”“庸懒散慢浮”等13种情形的干部，跟进采取个别谈话、集体约谈、待岗培训、教育帮扶等措施。对思想认识深刻、作风转变明显、工作进步较大的干部，不影响提拔使用；对仍不思进取、无所作为、无明显改进的，视情进行调整或组织处理。

责任单位：组织人事处、纪委、各基层党组织

5. 持之以恒严肃执纪问责。紧盯突出问题，坚持节点与日常并重，明察与暗访结合，常态化开展监督检查。定期调取信访、巡察、“12345”政务热线发现的问题和舆情，开展“点穴式”精准监督。畅通师生举报，设立“四风”举报邮箱，形成作风监督的强大合力。对涉及机关作风和师德师风问题线索实行快速反应、优先处置，采取领导包保、直接查办、交办督办等方式，实现快查快结。强化问责追究，对查处的问题既追究直接责任，也追究主体责任、监督责任和领导责任。深入剖析作风问题症结，及时向相关系部处室下发纪检监察建议，督促建立作风建设长效机制。

责任单位：纪委、组织人事处

6. 持之以恒为师生服务。坚持以师生为中心的发展思想，走好新时代群众路线，深化领导干部基层联系点工作，帮助各系部解决现实问题。健全“我为群众办实事”长效机制，围绕工作、学习、住宿、食品安全等师生关切问题开展“点题整治”，督促有关部门认真“答题”，推动一批“问题清单”转变为“满意清单”。深化提升“双报到”工作，健全完善党员志愿服务长效机制。

责任单位：党委办公室、组织人事处、纪委、各基层党组织

7. 持之以恒健全长效机制。坚持把机关作风和师德师风建设纳入全面从严治党主体责任落实情况检查事项，推动机关作风和师德师风建设制度化、规范化。院领导结合联系点制度，通过督导调研、列席集体学习研讨、指导组织生活会等方式，推动机关

作风和师德师风建设见真着实。各基层党组织要切实扛起作风建设主体责任，党组织书记严格履行第一责任人责任，其他班子成员严格落实“一岗双责”。各基层党组织要健全完善工作机制，落实落细制度措施，不断巩固机关作风和师德师风建设集中整顿活动成果。党员领导干部要以上率下、示范引领，带头转作风、树新风，一级做给一级看、一级带着一级干，切实以作风之变凝聚干事创业强大正能量，为推动学院高质量发展作出新的更大贡献。

责任单位：党委办公室、组织人事处、纪委、各基层党组织